

Gesucht: EinkäuferIn mit technischem Verständnis

Für eine Karriere im Einkauf bei AVL werden entweder betriebswirtschaftlich denkende TechnikerInnen oder technisch denkende BetriebswirtInnen gesucht. Dr. Christian Haring, Director for Global Supply Chain Management bei AVL, über die An- und Herausforderungen dieses Jobs.

KarriereReport

Seit 10 Jahren zeichnen Sie verantwortlich für den gesamten Einkauf sowie interne und externe Logistik. Welche Rolle spielt der Einkauf in einem Unternehmen wie AVL?

Wir sind in den letzten Jahren durch sehr volatile Märkte gegangen, die hohe Flexibilität erfordert haben. Das wird sich in Zukunft fortsetzen und darauf sind wir vorbereitet. Gerade auf globalen Märkten zählen Risikomanagement und entsprechende Risikoeinschätzung, die man sich aneignen muss, um erfolgreich zu sein. Der Einkauf ist ein be-



Foto: BMÖ

deutender Faktor in der Wertschöpfungskette des Unternehmens, der sich dem ständigen Wettbewerb auf den Märkten stellen muss. Unsere Zielsetzung ist es, die weltbesten Produkte von den weltbesten Lieferanten zu konkurrenzfähigen Preisen zu beschaffen.

Das klingt nach hohen Anforderungen an Ihre MitarbeiterInnen?

Das ist schon richtig. Aus diesem Grund setzen wir auf permanente Ausbildung, d. h. man fängt bei AVL mit Training on the Job an, wo wir feststellen, welche Defizite es gibt und die in Folge in die Schulungsplanung aufnehmen. Und natürlich

gibt es ständige Weiterbildung, sowohl im persönlichen Skillsbereich als auch bezogen auf internationale Entwicklungen, Tools, Trends im Einkauf uvm. Wir begleiten neue MitarbeiterInnen mittels Schulungen und persönlicher Betreuung sehr intensiv.

Wie sieht nun das gesuchte MitarbeiterInnenprofil aus?

Wir suchen MitarbeiterInnen im Bereich Einkauf mit technischer und betriebswirtschaftlicher Ausbildung und oder -erfahrung und das ist selten am Markt. Man muss unsere Produkte technisch verstehen, um technische Komponenten entsprechend zukaufen zu können. Unsere KollegInnen begleiten das Produkt schließlich vom Entwicklungsprozess, also vom Produktdesign hin bis zur Produktion und zum after sales-Service.

Welche Skills sollten neue MitarbeiterInnen mitbringen? Worauf kommt es an?

Talent, Motivation und Kontaktfreudigkeit. Darüber hinaus ist methodisches, analytisches Denken gefragt, um Produktionskosten bei

Lieferanten zu bewerten und zu analysieren. Reines Verhandeln ist zu wenig, man muss verstehen, was faire Preise am Markt sind und wo es noch Potenzial beim Lieferanten gibt. Dies führt dazu, dass der Einkäufer oder die Einkäuferin eine klare Analyse der Beschaffungsmärkte durchführen und mit einem cost of ownership-Ansatz die richtigen Sourcing-Entscheidungen treffen kann. AVL agiert weltweit, unsere Lieferantebasis ist weltweit, daher ist neben Reisebereitschaft verhandlungssicheres Englisch von Nöten und die interne Vernetzung mit den KollegInnen an den anderen Standorten, wo wir in Form eines commodity managements weltweit zusammenarbeiten.

Hohe Anforderungen für eine herausfordernde, attraktive Karriere. Was erwartet einen bei AVL?

AVL bietet seinen MitarbeiterInnen ein dynamisches, internationales, attraktives Umfeld beziehungsweise Aufgabengebiet mit der Möglichkeit der sowohl persönlichen als auch fachlichen Weiterentwicklung und damit verbunden einer nationalen oder internationalen Karriere.

FAKTEN

Die AVL List GmbH mit Firmensitz in Graz ist das weltweit größte Unternehmen für die Entwicklung, Simulation und Prüftechnik von Antriebssystemen für Autos, Nutzfahrzeuge und Großmotoren. Sie zählt zur Branche der Fahrzeugindustrie, hat weltweit 45 Niederlassungen und 6.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (davon 2.750 im Firmensitz in Graz). 2012 erzielte das Unternehmen einen Umsatz von 1.015 Mio. Euro.

Wenn Sie Karriere bei AVL machen wollen, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen unter www.avl.com/jobs



www.avl.com

Eine Information von AVL List GmbH.
Entgeltliche Einschaltung